

РАССМОТРЕНО

на заседании методического объединения
ОГАУДО «ДЮЦ «Солнечный»
протокол № 1 от 20 октября

УТВЕРЖДЕНО
приказом директора
ОГАУДО «ДЮЦ «Солнечный»
от 15.11.2017 № 95



ПОЛОЖЕНИЕ

о соотношении учебной и другой педагогической работы в пределах рабочей недели и учебного года областного государственного автономного учреждения дополнительного образования «Детско-юношеский центр «Солнечный»

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение о соотношении учебной и другой педагогической работы в пределах рабочей недели и учебного года областного государственного автономного учреждения дополнительного образования «Детско-юношеский центр «Солнечный» (далее Учреждение) разработано на основе нормативных документов, регламентирующих трудовое право педагогических работников, нормы рабочего времени педагогических работников: Трудовой кодекс Российской Федерации, Закон «Об образовании в Российской Федерации» № 273-ФЗ от 29.12.2012 года, Приказ от 22 декабря 2014 г. № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

1.2. Настоящее Положение определяет соотношение учебной и другой педагогической работы в пределах рабочей недели и учебного года.

2. ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ (НОРМА ЧАСОВ ПЕДАГОГИЧЕСКОЙ РАБОТЫ ЗА СТАВКУ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ) ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ

2.1. В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) для педагогических работников устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю.

2.2. Педагогическим работникам в зависимости от должности с учетом особенности их труда устанавливается:

2.2.1. Продолжительность рабочего времени:

35 часов в неделю:

-педагогу-организатору;

-методисту.

2.2.2. Норма часов педагогической работы за ставку заработной платы: 18 часов в неделю:

-педагогам дополнительного образования

2.3. Нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы педагогов дополнительного образования, являются расчетными величинами для исчисления педагогическими работниками заработной платы за месяц с учетом установленного Учреждением, объема педагогической работы в неделю.

2.4. За педагогическую работу, выполняемую педагогическими работниками с его письменного согласия сверх установленной нормы часов за ставку заработной платы либо ниже установленной нормы часов за ставку заработной платы, оплата производится из установленного размера ставки заработной платы пропорционально фактически определенному объему педагогической работы.

3. УЧЕБНАЯ НАГРУЗКА

3.1. Учебная нагрузка педагогических работников Учреждения определяется с учетом часов по учебным планам, рабочим программам учебных предметов, образовательной программой, кадрового обеспечения Учреждения.

3.2. Выполнение педагогической работы регулируется расписанием учебных занятий, составленным с учетом педагогической целесообразности, пожелания родителей (законных представителей) обучающихся, соблюдения правил санитарно-гигиенических норм и рационального использования времени педагогических работников, которое утверждается руководителем Учреждения.

3.3. В зависимости от занимаемой должности в рабочее время педагогических работников включается учебная, методическая, воспитательная работа, индивидуальная работа с обучающимися, а также другая педагогическая работа, предусмотренная должностными обязанностями, работа, предусмотренная планами воспитательных, физкультурно-оздоровительных, спортивных и иных мероприятий, проводимых с обучающимися.

3.3.1. Рабочее время педагогических работников включает:

- выполнение обязанностей, связанных с участием в работе педагогических советов, методических объединений, психолого-педагогических семинаров, методических дней;

- выполнение обязанностей, связанных с работой по проведению родительских собраний, консультаций, оздоровительных, воспитательных и других мероприятий, предусмотренных образовательной программой Учреждения;

- время, затраченное непосредственно на подготовку к работе по обучению и воспитанию обучающихся, изучению их индивидуальных способностей, интересов и склонностей;

- выполнение дополнительно возложенных на педагогических работников обязанностей, непосредственно связанных с образовательной деятельностью, с соответствующей дополнительной оплатой труда (проведение спортивных и туристско-краеведческих мероприятий на базе детских оздоровительных лагерей «Алые паруса», «Жемчужина», образовательных учреждений области).

3.3.2. Периоды осенних, зимних, весенних и летних каникул, не совпадающие с ежегодным оплачиваемым основным и дополнительным отпусками, являются рабочим временем педагогических работников Учреждения. В эти периоды педагогические работники:

- работают по расписанию с обучающимися Учреждения;
- проводят воспитательные мероприятия.

3.4. Учебная нагрузка педагогических работников, принятых на работу во время летних каникул обучающихся, определяется в пределах нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы.

3.5. Периоды отмены занятий (образовательной деятельности) для обучающихся по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям являются рабочим временем педагогических работников Учреждения. Педагогические работники привлекаются к учебно-воспитательной, методической и организационной работе.

3.6. Объем учебной нагрузки у педагогических работников должен быть, как правило, постоянным на протяжении всего учебного года.

Уменьшение объема учебной нагрузки возможно:

3.6.1. При отсутствии или сокращении числа обучающихся в группах;

3.6.2. При неосуществлении набора обучающихся в группы;

4. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ

4.1. Срок действия Положения не ограничен.

4.2. При изменении законодательства в данный локальный акт вносятся изменения в установленном законом порядке.